

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
MONITORING DAN EVALUASI KARYAWAN BERBASIS WEB
DI PT. SINAR GRAFINDO**



Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi
Strata I pada Jurusan Teknik Industri Fakultas Teknik

Diajukan Oleh:

NORHADI
D 600.170.086

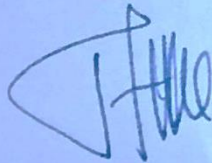
**JURUSAN TEKNIK INDSUTRI FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
MONITORING DAN EVALUASI KARYAWAN BERBASIS *WEB*
DI PT. SINAR GRAFINDO**

PUBLIKASI ILMIAH

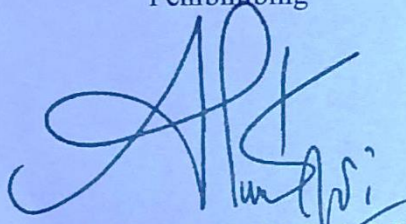
Oleh:



NORHADI
D.600.170.086

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Dosen
Pembimbing



Ir. Ahmad Kholid Al Ghofari, S.T., M.T.
NIK. 985

HALAMAN PENGESAHAN

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
MONITORING DAN EVALUASI KARYAWAN BERBASIS *WEB*
DI PT. SINAR GRAFINDO**

**OLEH
NORHADI
D.600.170.086**

**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Sabtu, 17 Juli 2021
dan dinyatakan telah memenuhi syarat**

Dewan Penguji

Nama

Tanda Tangan

Ir. Ahmad Kholid Al Ghofari, S.T., M.T.

(Ketua Dewan Penguji)

Dr. Ir. Indah Pratiwi, S.T., M.T.

(Anggota I Dewan Penguji)

Ir. Much. Djuniaidi, S.T., M.T.

(Anggota II Dewan Penguji)

Dekan,



(Rois Fatoni, S.T., M.Sc., Ph.D.)

NIK/NIDN. 0603027401

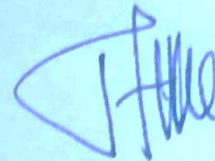
PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam publikasi ilmiah ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali serta tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya diatas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, Juli 2021

Penulis

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Norhadi', written over a faint circular stamp.

Norhadi

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
MONITORING DAN EVALUASI KARYAWAN BERBASIS WEB
DI PT. SINAR GRAFINDO**

ABSTRAK

Persaingan bisnis pada era saat ini harus dipersiapkan dengan menguatkan kondisi internal perusahaan, karena salah satu *power* perusahaan terletak di SDM yang dimiliki. Manajemen SDM sangat sering terfokus pada produktivitas kerja dari para karyawan. Produktivitas kerja ini didukung dengan adanya *monitoring* untuk mengawasi progres pekerjaan dan juga didukung penilaian untuk meningkatkan kinerja. PT. Sinar Grafindo merupakan perusahaan yang bergerak dibidang distribusi alat percetakan. Pada saat ini diperusahaan sudah menerapkan *monitoring* pekerjaan akan tetapi masih menggunakan cara yang konvensional dengan *personal chat*. Sehingga proses yang berjalan tidak efektif karena adanya informasi yang kurang terpusat. Oleh karena itu diperlukan adanya penerapan teknologi untuk memudahkan proses *monitoring* pekerjaan menjadi lebih efisien dan akurat. Teknologi yang digunakan adalah sistem informasi manajemen untuk mengatur proses *monitoring* pekerjaan dan *evaluasi* kinerja karyawan berbasis *web*. Sistem yang dibuat diharapkan mampu mendokumentasikan seluruh informasi dari *monitoring* pekerjaan karyawan dan penilaian kinerja karyawan kedalam bentuk indeks (KPI), sehingga kinerja dan produktivitas karyawan mampu mencapai target.

Kata Kunci: Produktivitas, *Monitoring*, Evaluasi, Sistem Informasi, *Web*

ABSTRACT

Business competition in the current era must be prepared by strengthening the company's internal conditions because one of the company's strengths lies in human resources. Human resource management is very often focused on the work productivity of employees. Work productivity supported by monitoring to monitor work progress and also supported assessment to increase performance. PT. Sinar Grafindo is a company engaged in the distribution of printing equipment. At this time the company has implemented job monitoring but still uses the conventional method with personal chat. So that the running process is not effective because of the lack of centralized information. Therefore, it is necessary to apply technology to facilitate the work monitoring process to be more efficient and accurate. The technology used is a management information system to manage the work monitoring process and employee performance evaluation with web-based. The system created is expected to be able to document all information from monitoring employee work and evaluating employee performance into index (KPI), so that performance and productivity of employee able to reach the target.

Keywords: Productivity, *Monitoring*, Evaluation, Information System, *Web*

1. PENDAHULUAN

Keberhasilan suatu perusahaan dalam pencapaian target tidak terlepas dari peran sumber daya manusia yang memberikan kontribusi terhadap perusahaan. Peran sumber daya manusia dalam sebuah organisasi atau perusahaan memiliki peran penting dikarenakan memiliki suatu kemampuan dalam merencanakan, melaksanakan, mengawasi, dan mengevaluasi dalam pencapaian tujuan (Sari, 2015). Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh kedisiplinan dalam bekerja yang memiliki makna ketepatan waktu dan kesesuaian dalam penyelesaian tugas atau pekerjaan untuk mencapai target yang telah ditentukan sebelumnya (Susanto, 2019). Proses pengawasan target tersebut diperlukan adanya *monitoring* dari seorang *leader* dengan tujuan kontrol terhadap target agar dapat tercapai (Kasim dkk, 2018). Selain *monitoring* untuk mengawasi kinerja karyawan juga diperlukan adanya evaluasi. Proses evaluasi ini juga dapat disebut sebagai penilaian kinerja karyawan dengan tujuan untuk menjaga dan mampu meningkatkan kualitas karyawan dalam bekerja (Kasim dkk, 2018). Proses penilaian kinerja karyawan ini tertung dalam bentuk KPI (*Key Performance Indicator*). KPI memiliki kriteria dan indikator yang saling terhubung yang nantinya akan terukur atau dapat dihitung yang merujuk pada hasil pekerjaan individu maupun tim (Meliana dkk, 2014). Proses pengawasan dan penilaian akan lebih mudah jika didokumentasikan kedalam sistem informasi manajemen, yang bertujuan membantu dalam pengambilan keputusan.

Sistem informasi merupakan sebagai kumpulan perangkat keras (*hardware*) dan perangkat lunak (*software*) yang telah dirancang untuk melakukan transformasi sebuah data kedalam bentuk yang lebih bermanfaat (informasi) bagi penerimanya (Munthe, 2015). Sistem informasi manajemen (SIM) dapat didefinisikan sebuah sistem yang saling terintegrasi dengan menggunakan basis perangkat komputer dan jaringan guna menyediakan sebuah informasi bagi penerima atau pemakai untuk mendukung fungsi manajerial perusahaan dan proses pengambilan keputusan (McLeod, 2001). Sebuah sistem informasi manajemen menggabungkan peran *software*, *hardware*, dan *brainware* dalam menyediakan suatu informasi yang digunakan sebagai tindakan keputusan manajerial (Supriyanto, 2007).

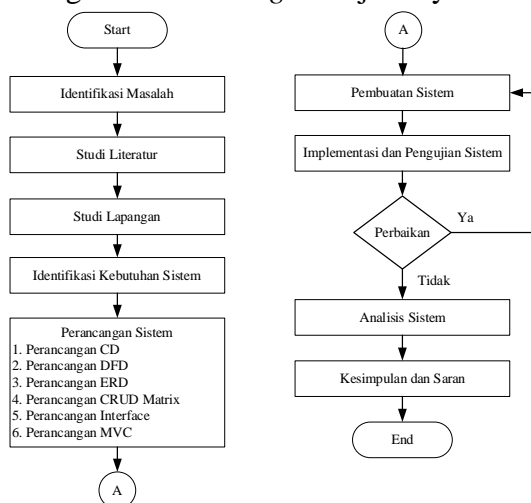
PT. Sinar Garfindo merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang penyediaan dan distribusi kebutuhan industri percetakan. Saat ini PT. Sinar Grafindo tumbuh sebagai salah satu perusahaan pemasok produk industri percetakan terbesar di Indonesia yang menawarkan prinsip percetakan kelas dunia. PT. Sinar Grafindo saat ini memiliki 184 karyawan per Desember 2020 yang terbagi menjadi 9 divisi, diantaranya HRD dan GA, *Marketing*, *Purchasing*, Gudang, Armada, Teknisi, IT, *Account Receivable*, dan *Finance Accounting*. Perusahaan ini konsisten dalam mengembangkan strategi perusahaan baik internal maupun eksternal. Adanya *monitoring* dan evaluasi juga mulai diterapkan di perusahaan ini, akan tetapi proses masih berlangsung secara konvensional dan menyebabkan informasi berjalan secara lambat sehingga tidak efisien. *Monitoring* yang dilakukan

diperusahaan ini dilakukan dengan komunikasi *online chat* maupun tatap muka untuk membahas progres dari pekerjaan yang sedang dilakukan. *Monitoring* yang dilakukan seorang *leader* dalam sebuah divisi tidak hanya kepada satu karyawan akan tetapi ke banyak karyawan sekaligus, proses tersebut tidak berjalan efektif karena tidak ada pendokumentasian data secara sistematis. Selain itu evaluasi kinerja karyawan juga masih tahap rancangan sehingga memerlukan platform dengan penerapan sistem informasi manajemen untuk mencatat hasil kinerja dari masing-masing karyawan.

Berdasarkan beberapa akar permasalahan di PT. Sinar Grafindo maka dilakukan penelitian yang dapat menghasilkan sebuah sistem informasi yang mampu menyimpan data, memberikan *feedback*, dan mengontrol pekerjaan setiap karyawan serta mampu memberikan evaluasi kinerja karyawan dalam periode tertentu. Teknologi sistem informasi yang tepat untuk diterapkan adalah teknologi internet dengan media atau *platform website*. *Website* dipilih dengan pertimbangan dapat diakses oleh berbagai pihak yang membutuhkan dalam satu waktu yang bersamaan dan dapat diakses kapanpun dan dimanapun sehingga akan lebih fleksibel. *Platform website* juga mampu memberikan kapasitas pencatatan data dengan skala besar sehingga dapat dijalankan dengan jangka panjang. Pengelolaan *website* tersebut dibantu penerapan teknologi *web database* dan *web programming*. Hasil dari implementasi sistem informasi berbasis *web* ini diharap mampu mendokumentasikan segala informasi *monitoring* pekerjaan karyawan dan evaluasi kinerja karyawan dengan baik sehingga kualitas kinerja karyawan akan terus terjaga demi tercapainya target perusahaan.

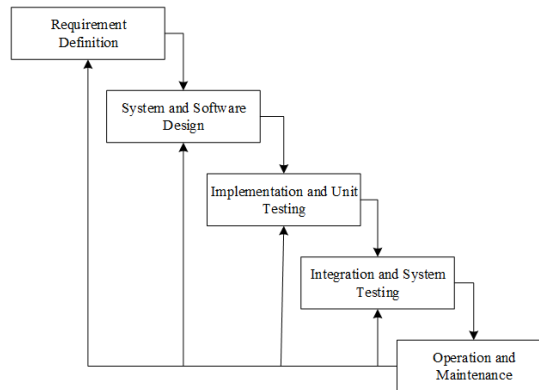
2. METODE PENELITIAN

Penelitian dilaksanakan di sebuah perusahaan yang bergerak di bidang distribusi kertas dan alat percetakan di PT. Sinar Grafindo beralamat di Jl. Adi Sumarmo No.200 KM 5 Tohudan, Colomadu, Karanganyar Jawa Tengah 57173. Obyek fokus Penelitian ini dilakukan pada divisi *human resources and development* (HRD) mengenai *monitoring* kinerja karyawan dan evaluasi.



Gambar 1 Alur (*Flowchart*) Penelitian

Pada penelitian ini memerlukan metode yang digunakan untuk mengembangkan sistem informasi secara tepat. Metode yang digunakan adalah *waterfall*. Metode *waterfall* merupakan salah satu model yang digunakan untuk mengembangkan sistem informasi dengan struktur yang sekuensial dan sistematis (Pressman, 2002). Tahapan dalam model *waterfall* terdapat beberapa langkah yang dapat dilihat pada gambar berikut ini:



Gambar 2 Metode *Waterfall*

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Identifikasi Kebutuhan Sistem

Penggunaan sistem memerlukan perangkat keras atau *hardware* sebagai piranti untuk mengakses sistem yang dijalankan. Pada sistem kali ini jenis *hardware* yang diperlukan terdapat dua jenis yaitu *smartphone* untuk pekerja lapangan dan *personal computer* (PC) untuk pekerja *office*. Spesifikasi minimal *smartphone* yang dapat digunakan diantaranya berikut:

Tabel 1 Identifikasi *Hardware*

Smartphone		Personal Computer	
Aspek	Standar	Aspek	Standar
Versi OS	: Android 2.3.7/iOS 7	Processor	: Interl Core i3
RAM	: 2 GB	RAM	: 4 GB
Memori	: 2 GB	Hardisk	: 250 GB

Penggunaan perangkat lunak atau *software* ini digunakan dalam memproses sistem yang akan dirancang sampai ketahap implementasi. *Software* yang digunakan diantaranya berikut ini:

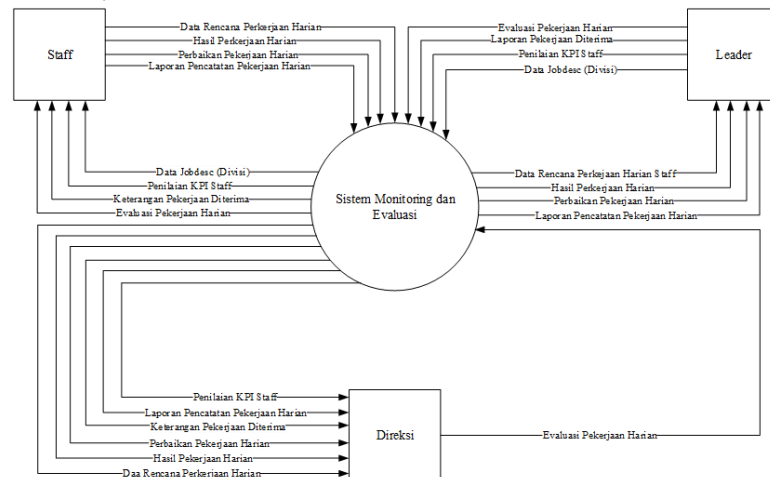
Tabel 2 Identifikasi *Software*

Software	Kegunaan
Codeigniter versi 3.1.11	Web Framework
PHP 5.6+	Bahasa Pemrograman
Bootstrap versi 4.0.0	Antar Muka
XAMPP versi 8.0.0-2	Web Server
MySQL	Database
Visual Studi Code	Text Editor
Microsoft Edge / Google Chrome / Mozilla Firefox	Web Browser

3.2 Perancangan Sistem

3.2.1 Context Diagram

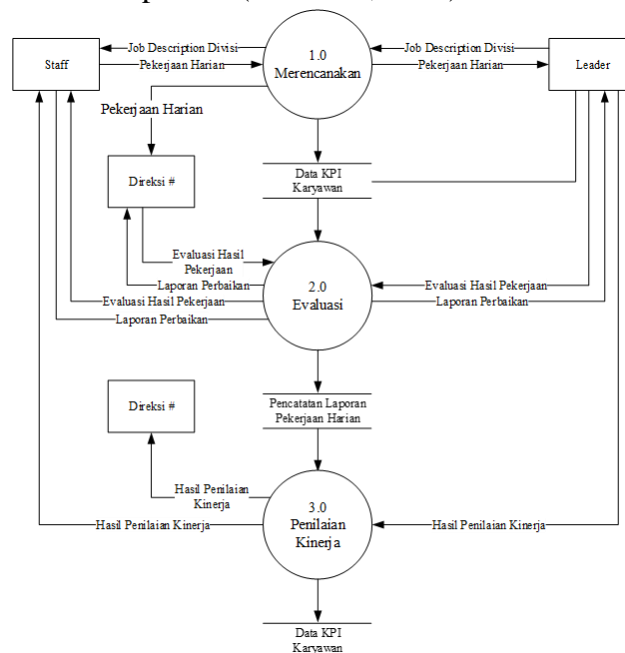
Context diagram merupakan sebuah *tools* yang digunakan dalam menganalisa kebutuhan sistem yang akan dikembangkan. *Context diagram* mampu memberikan sebuah gambaran umum mengenai sistem dan interaksi *user* yang akan dibuat dalam sebuah organisasi yang mampu memperlihatkan batasan *user* (Zefriyenni dan Santoso, 2015).



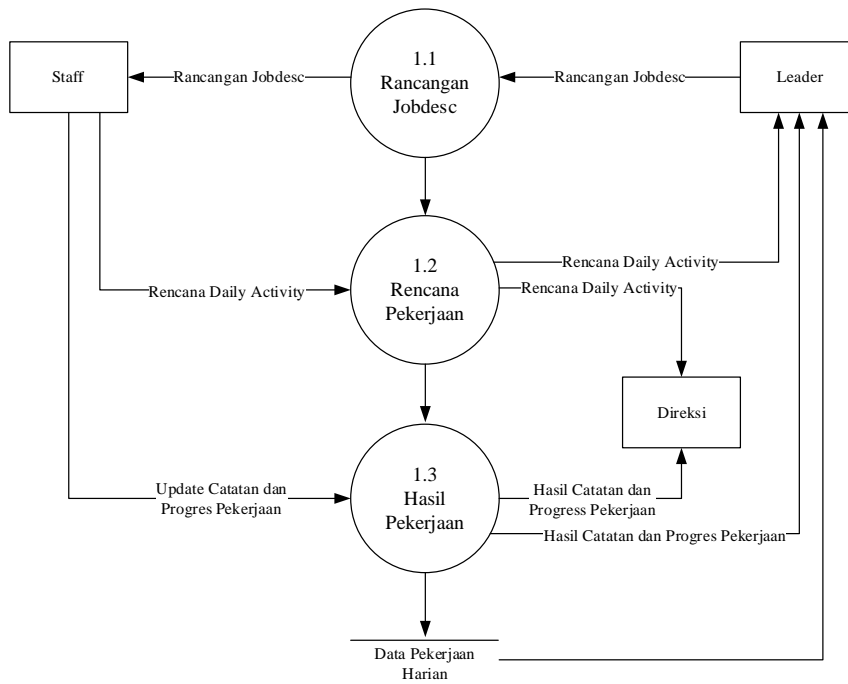
Gambar 3 Perancangan *Context Diagram*

3.2.2 Data Flow Diagram

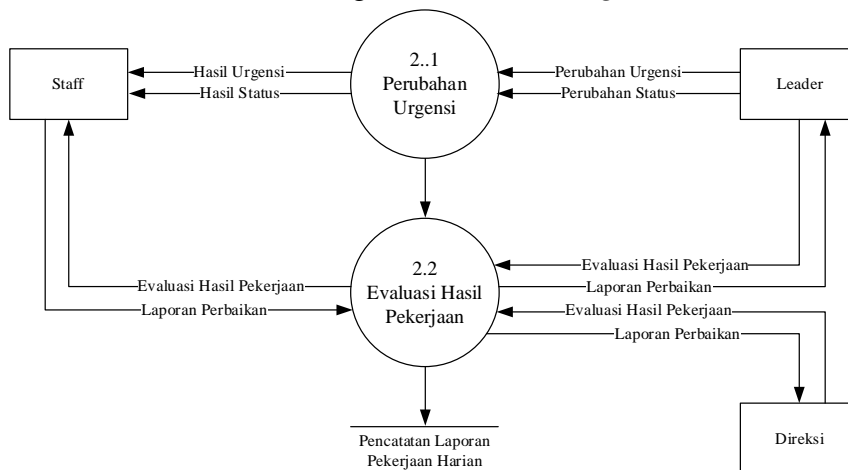
Data flow diagram (DFD) merupakan pemodelan logika sistem yang dapat memberikan gambaran mengenai asal data, tujuan aliran data, penyimpanan data, proses yang dihasilkan dan interaksi setiap data yang disimpan, sehingga informasi yang disampaikan lebih terperinci (Kristanto, 2008).



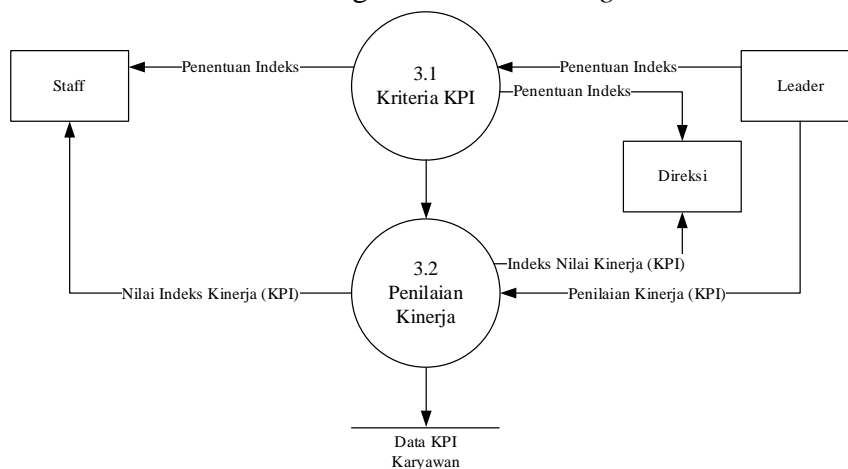
Gambar 4 Perancangan *Data Flow Diagram Level 0*



Gambar 5 Perancangan *Data Flow Diagram Level 1*



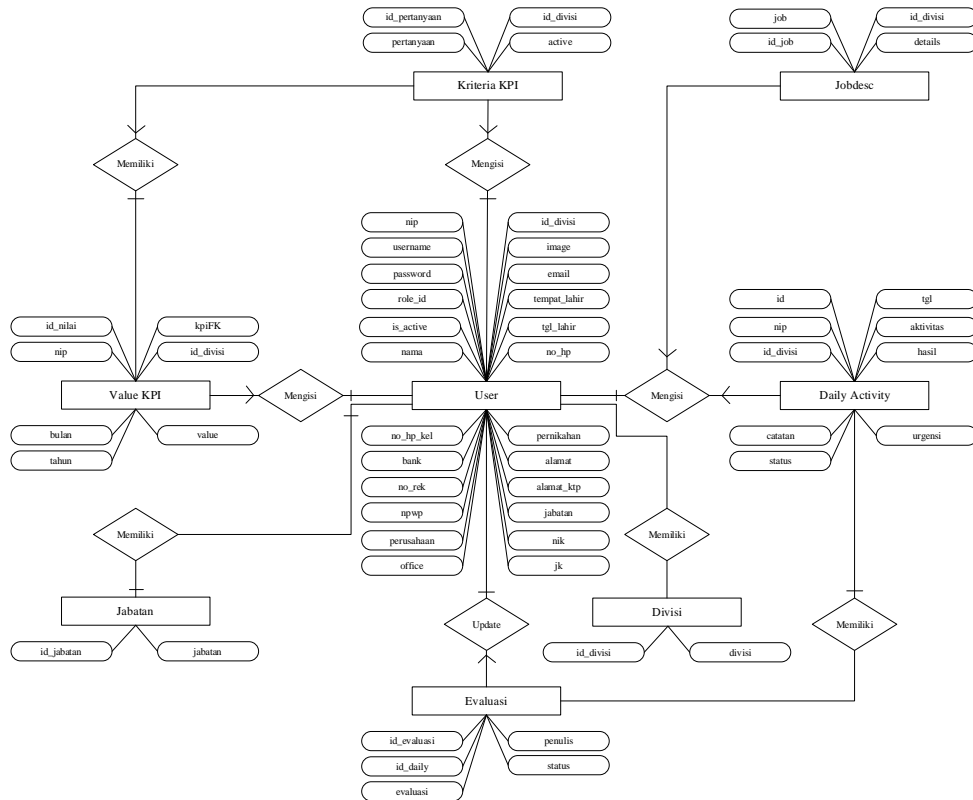
Gambar 6 Perancangan *Data Flow Diagram Level 2*



Gambar 7 Perancangan *Data Flow Diagram Level 3*

3.2.3 Entity Relationship Diagram

Entity relationship diagram merupakan pemodelan yang dikhususkan untuk awal sebuah basis data yang akan dikembangkan didalam sistem berdasarkan hasil dari teori himpunan matematika yang berfungsi memodelkan basis data relasional (Sukanto, 2004).



Gambar 8 Perancangan *Entity Relationship Diagram*

3.2.4 CRUD Matrix

Matriks CRUD atau pemetaan CRUD merupakan matriks yang telah memetakan hubungan antara entitas dalam sistem dengan proses data yang menunjukkan *create* (C), *read* (R), *update* (U), dan *delete* (D). Matriks CRUD dapat menjadi acuan dalam menentukan kebijakan pemrosesan data didalam sistem yang berjalan di perusahaan atau organisasi (Riyani dan Pramudi, 2015).

Tabel 3 Perancangan *CRUD Matrix*

Data \ Entitas	Staff	Leader	Direksi
Data Job Description	R	CRUD	R
Data Pekerjaan Harian	CRUD	R	R
Data Evaluasi Pekerjaan Harian	R	CRU	CRU
Laporan Pekerjaan Harian, Bulanan, Tahunan, dan Periode Tertentu	CRUD	R	R
Data Indikator KPI	R	CRUD	R
Data Nilai KPI	R	CRUD	R

3.3 Pembuatan Sistem

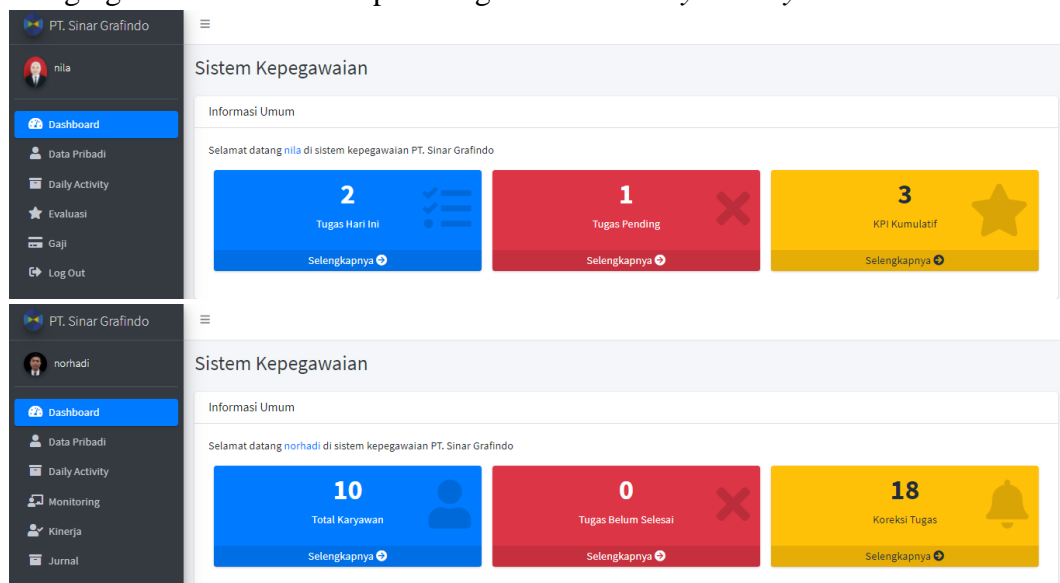
3.3.1 Database

Peran *database* pada sistem ini berguna untuk mendokumentasikan seluruh data yang telah dimasukkan kedalam sistem baik data teks ataupun gambar. Pada pemrograman PHP dengan *framework* Codeigniter, *database* akan dihubungkan dengan konfigurasi untuk menghubungkan kode program dengan *database* di phpMyAdmin. Tabel yang dibutuhkan didalam sistem diantaranya *tabel user*, jabatan, divisi, *jobdesc*, *daily activity*, evaluasi, kriteria KPI, dan *value KPI*.

3.3.2 Interface dan Program

a. Halaman Dashboard

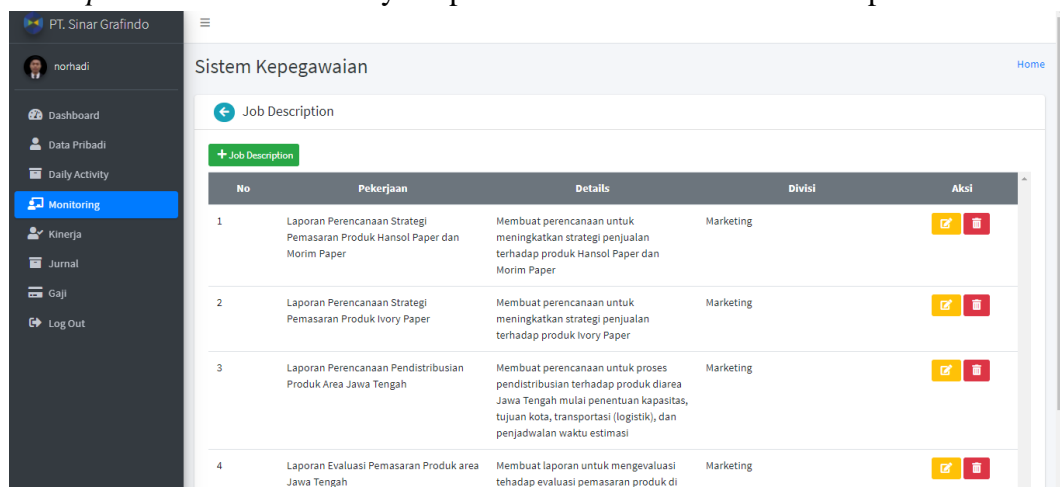
Halaman ini berisi rekapan data. Tujuannya untuk mempermudah dan mengingatkan *user* untuk dapat mengakses fitur *daily activity* dan KPI.



Gambar 9 Halaman Dashboard Staff (Atas) dan Leader (Bawah)

b. Halaman Job Description

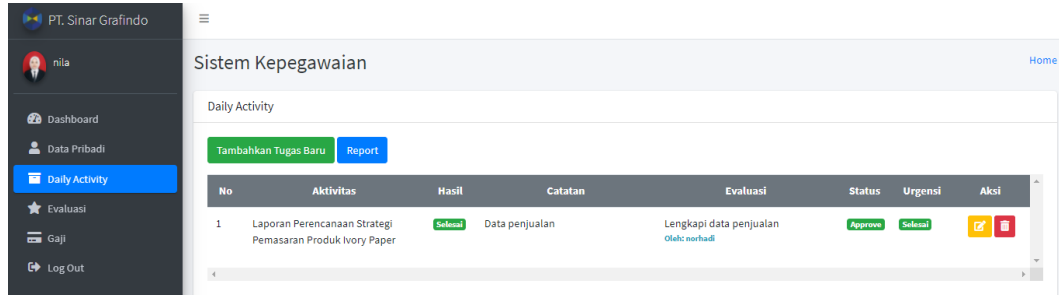
Halaman ini berisi fungsi pembuatan, mengubah, dan menghapus dari data *job description*. Halaman ini hanya dapat diakses oleh *leader* dari setiap divisi.



Gambar 10 Halaman Job Description (Tampilan Leader)

c. Halaman *Daily Activity*

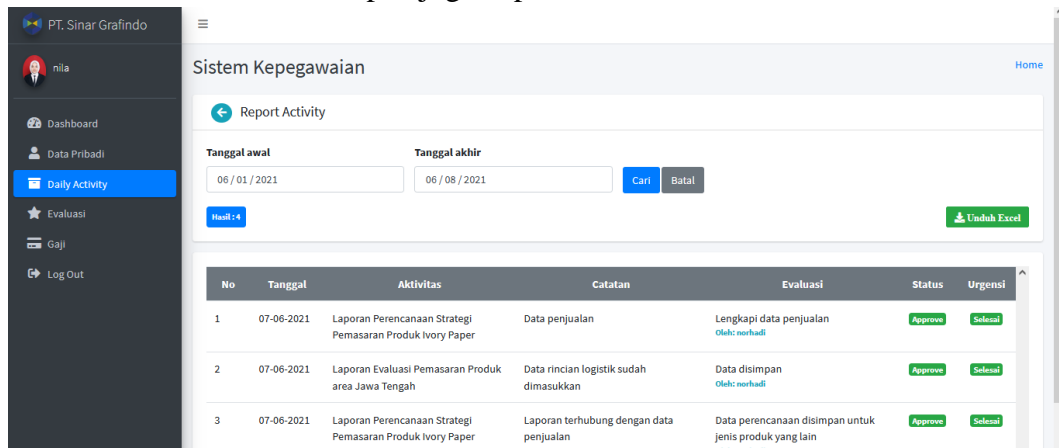
Halaman ini berisi pekerjaan harian yang diisi oleh *staff*. Halaman ini memiliki fitur membuat tugas harian, memberi catatan dan mengubah status pekerjaan. *Leader* juga dapat mengakses halaman ini dengan tujuan memberi evaluasi pekerjaan harian dan *approval* pekerjaan.



Gambar 11 Halaman *Daily Activity* (Tampilan *Staff*)

d. Halaman *Report Daily Activity*

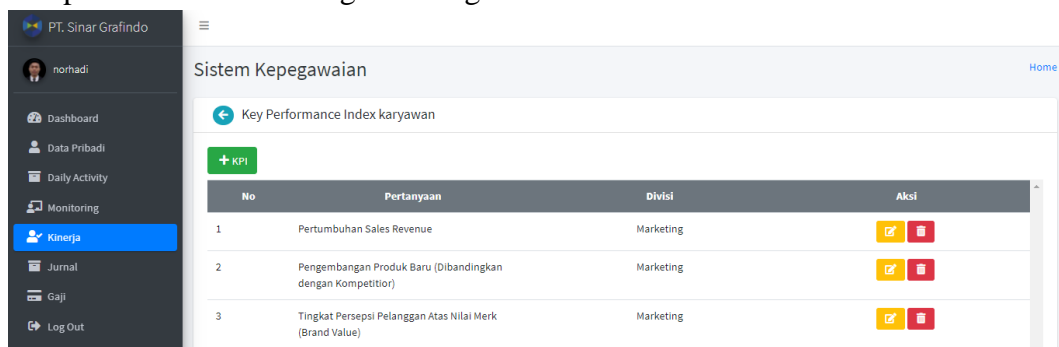
Halaman ini berisi rekap pekerjaan harian yang dapat di-filter setiap minggu, bulan atau tahun. Hasil rekapian juga dapat di-unduh kedalam format Excel.



Gambar 12 Halaman *Report Daily Activity* (Tampilan *Staff*)

e. Halaman Daftar Indikator KPI

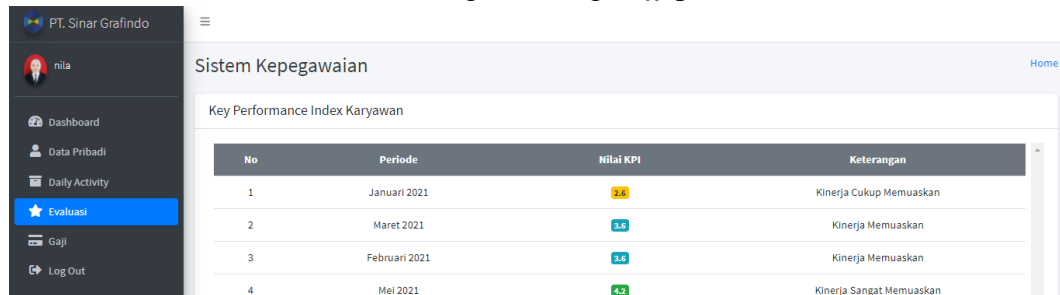
Halaman ini berisi data kriteria penilaian untuk KPI. Pada halaman ini memiliki fitur membuat, mengubah, dan menghapus data kriteria KPI. Akses ini hanya didapat oleh *leader* masing – masing divisi.



Gambar 13 Halaman Daftar Indikator KPI (Tampilan *Leader*)

f. Halaman Hasil Penilaian KPI

Halaman ini berisi hasil nilai KPI yang telah dimasukkan oleh *leader*. Hasil akhir akan didistribusikan ke masing – masing *staff* pada divisi.



No	Periode	Nilai KPI	Keterangan
1	Januari 2021	2.8	Kinerja Cukup Memuaskan
2	Maret 2021	3.6	Kinerja Memuaskan
3	Februari 2021	3.6	Kinerja Memuaskan
4	Mei 2021	4.2	Kinerja Sangat Memuaskan

Gambar 14 Halaman Hasil Penilaian KPI (Tampilan *Staff*)

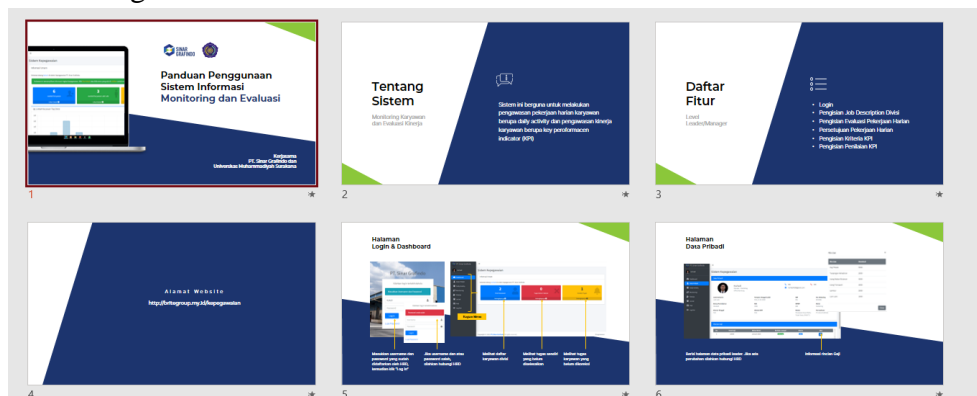
3.4 Implementasi dan Pengujian Sistem

3.4.1 Implementasi Pada *Hosting*

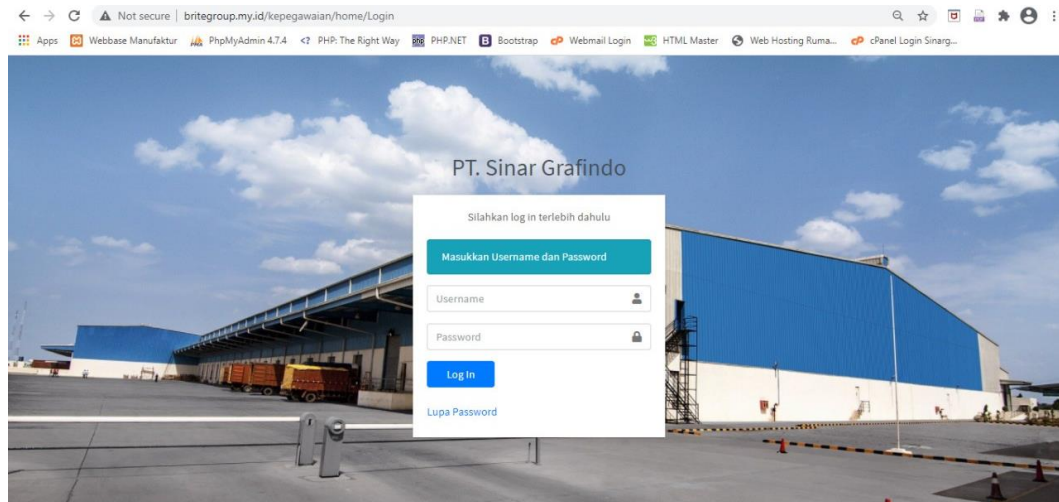
Proses *hosting* dilakukan menjadi beberapa tahapan untuk menjadikan *website* sudah layak untuk digunakan oleh *user* diantaranya sebagai berikut ini.

- Pembelian *hosting* dan *domain* dari jasa penyedia *hosting*.
- Pembuatan *database* dan *user database* pada *hosting*.
- Mengubah *folder* sistem menjadi *file* dengan tipe peringkasan *zip* untuk diunggah kedalam *hosting*.
- Mengunggah *file* kedalam *hosting*. Proses ini akan mengunggah *file* format *zip* untuk dimasukkan kedalam *public_html* didalam *hosting*. Setelah *file* terunggah kemudian cukup diekstrak untuk menampilkan seluruh *file* sistem.
- Konfigurasi *database* dan *config*. Pada konfigurasi *database* digunakan untuk menambahkan hak *user* yaitu perubahan *username* dan *password* pada *file application -> database.php*. Setelah itu pada *file config.php* pada bagian *base_url* diubah sesuai dengan nama domain yang digunakan untuk menampilkan *website*.
- Langkah terakhir yaitu melakukan pengecekan dan memastikan *file* sudah dapat diakses dengan mengetikkan *domain* yang dipakai pada *browser*.

Proses implementasi telah terlaksana dan berhasil untuk dapat diakses di - internet. Selain itu untuk memudahkan *user* juga terdapat panduan penggunaan *website* sebagai berikut ini:



Gambar 15 Panduan Penggunaan *Website*



Gambar 16 Bukti *Website* Pada Internet

3.4.2 Pengujian Fungsi Sistem CRUD Pada *Website*

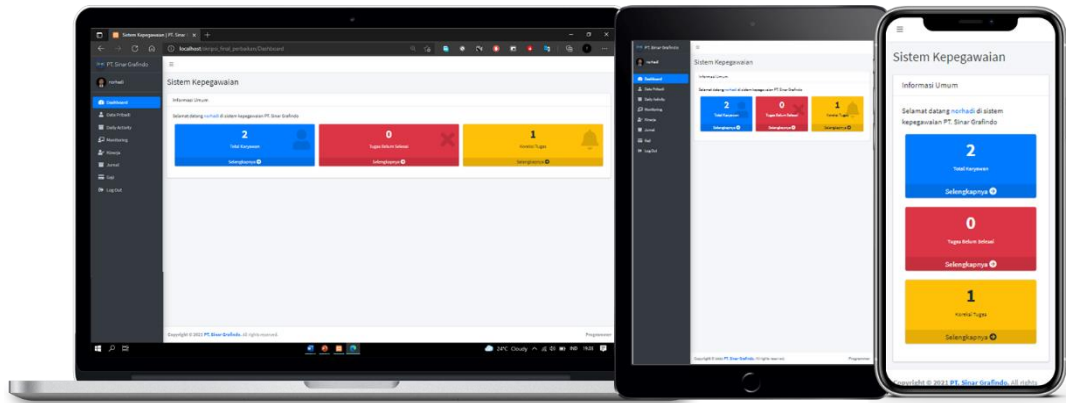
Pengujian sistem terhadap fungsi CRUD pada *website* bertujuan untuk memastikan proses mengenai *input*, *update*, dan *delete* terhadap data didalam sistem dapat berjalan dengan baik. Proses pengecekan dapat dilakukan dengan dua tahap yaitu melakukan proses CRUD didalam sistem pada suatu *form*. Pengujian proses CRUD pada sistem dilakukan dengan *testing sample* data diberbagai *form* dan tabel mulai dari proses *input* data, menampilkan data didalam tabel, proses pengubahan atau *update* data didalam *form*, dan proses menghapus atau *delete* data. Proses pengujian CRUD ini dilakukan diberbagai *form* atau tabel atau halaman, diantaranya *form job description*, *form daily activity*, *form evaluasi daily activity*, *form indikator KPI*, dan *form nilai atau value KPI*.

3.4.3 Pengujian Alur Data *Level User* Pada *Website*

Salah satu hal penting didalam sistem informasi ini adalah adanya penetapan *level user*. *Level user* disini bertujuan untuk memberikan hak akses fitur didalam sistem sesuai dengan kebutuhan setiap *level* diperusahaan. Pada sistem ini terdapat tiga *level user* yaitu *level staff*, *level leader*, dan *level direksi*. Pada proses pengujian *level user* ini dilakukan dengan pengecekan koneksi data pada tabel yang berhubungan antar *level user*. Pengecekan data ini memastikan data dapat terdistribusi pada masing – masing *level user*. Kemudian pengecekan selanjutnya yaitu terhadap hak akses mengenai CRUD. Proses pengecekan ini berbeda dengan pengecekan CRUD didalam sistem, akan tetapi terfokus pada hak proses CRUD pada masing – masing *level user*. Hak akses ini memastikan bahwa setiap *level user* memiliki akses tersendiri sesuai kebutuhan masing – masing *level* terhadap proses CRUD. Sehingga data didalam sistem dan *database* tidak mengalami penambahan, perubahan, dan pengurangan data yang kurang sesuai.

3.4.4 Pengujian *Interface* Pada *Website*

Proses pengujian *interface* atau antar muka pada sistem ini bertujuan untuk memastikan tampilan yang dilihat oleh *user* dihalaman *website* dapat terbaca dan terlihat dengan baik pada tampilan teks ataupun gambar diberbagai *device*.



Gambar 17 Pengujian *Interface* Semua *Device*

3.5 Analisis Sistem

3.5.1 Gambaran Umum

Pembuatan sistem informasi manajemen terkait *monitoring* pekerjaan dan evaluasi kinerja karyawan ini diadaptasi dari sistem *offline* yang digunakan. Dimana sistem yang berjalan pada awalnya hanya menggunakan komunikasi lisan secara tatap muka atau menggunakan personal *chat* untuk menyampaikan pekerjaan kepada para karyawan dan melaporkan pekerjaan yang telah diselesaikan kepada *leader*. Selain itu, perusahaan juga belum menerapkan adanya evaluasi berupa indeks secara berkala, dimana *leader* kesulitan untuk melihat peningkatan atau penurunan para karyawannya.

3.5.2 Analisis Kemudahan

Kemudahan yang didapat dari penerapan sistem ini yaitu proses yang berjalan menjadi lebih sistematis karena semua proses berjalan secara *online*. Akses yang didapat *leader* menjadi lebih mudah untuk mengawasi pekerjaan harian atau *daily activity* yang sedang dan telah diselesaikan oleh karyawan. Selain itu *leader* dengan mudah menerapkan penilaian KPI dengan adanya fitur pembuatan kriteria dan penilaian KPI. Bagi karyawan, proses pengerjaan pekerjaan menjadi lebih terstruktur, karena memiliki prioritas terhadap pekerjaan yang harus segera diselesaikan. Selain itu bagi *user* (*Leader* dan karyawan) adanya sistem ini meringankan proses komunikasi terhadap pekerjaan karena didukung dengan *interface website* yang *user friendly* dan *responsive*. Data yang didapat juga mejadi lebih akurat dan tersimpan secara rapi didalam *database*.

3.5.3 Analisis Kecepatan

Adanya sistem yang berjalan secara *real time* membuat aliran data yang digunakan menjadi lebih cepat untuk didistribusi. Data yang telah didapat didalam sistem, telah tersimpan didalam *database* yang berjalan secara *online*. Sehingga *user* dapat mengakses, mengunduh, atau menggunakan data secara cepat, kapanpun dan dimanapun dengan data yang akurat. Sehingga adanya penyimpanan secara *database* ini membuat data berjalan secara akurat dan mengurangi tingkat ketidaksesuain data. Adanya penerpan sistem ini juga meningkatkan efisiensi terhadap kegiatan yang sebelumnya berjalan secara konvensional dan telah diubah

menjadi kegiatan didalam sistem digital. Efisiensi tersebut dapat menghemat waktu dan meningkatkan keakuratan informasi.

4. PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian terhadap perancangan sistem informasi manajemen *monitoring* dan evaluasi karyawan didapat kesimpulan sebagai berikut:

- a. Proses pembuatan sistem informasi manajemen *monitoring* dan evaluasi karyawan di PT. Sinar Grafindo dimulai dari proses identifikasi kebutuhan sistem dan proses perancangan sistem yang digunakan untuk memodelkan alur sistem dan entitas yang berjalan didalam sistem. Proses identifikasi telah dilakukan dengan aspek *monitoring* dan evaluasi kinerja karyawan. Proses perancangan telah dilaksanakan dimulai dari perancangan *context diagram* yang berisi gambaran umum sistem secara utuh antar setiap entitas diantaranya *staff* atau karyawan, *leader*, dan direksi. Hasil perancangan tersebut kemudian dilakukan *breakdown* proses kedalam *data flow diagram* yang bertujuan untuk mendetailkan proses yang berjalan didalam sistem menjadi beberapa proses runtut diantaranya proses merencanakan, evaluasi, dan penilaian kinerja. Aliran data tersebut kemudian dapat diterjemahkan kedalam *entity relationship diagram* yang digunakan untuk melihat hubungan antar data didalam *database*, data yang digunakan diantaranya *user*, jabatan, divisi, *jobdesc*, *daily activity*, evaluasi, kriteria KPI, dan value KPI. Setelah perancangan data tersebut, kemudian dilakukan perancangan *create, read, update, dan delete matrix* yang bertujuan untuk menentukan hak akses CRUD pada setiap proses oleh masing – masing entitas.
- b. Pembuatan sistem informasi manajemen ini harus mengubah proses konvensional menjadi proses yang tersistem berbasis digital. Proses pembuatan sistem telah terlaksana dengan memerlukan beberapa elemen untuk dapat menjadikan sistem yang utuh. Elemen tersebut diantaranya bahasa pemrograman yang menggunakan PHP atau *hypertext preprocessor*. Penggunaan PHP dikarenakan sistem yang digunakan akan berjalan di *platform website*, dimana PHP merupakan bahasa pemrograman yang digunakan untuk *output website* serta memiliki banyak referensi. Untuk mempermudah proses pengkodean, diperlukan adanya *web framework* yaitu *Codeigniter* versi 3. Penggunaan *Codeigniter* akan mempermudah dengan adanya skema MVC yaitu *model* yang berisi algoritma SQL, *view* yang berisi tampilan *interface website*, dan *controller* yang berisi algoritma pemrograman untuk setiap prosesnya. Sistem informasi yang dibuat telah diimplementasikan dengan *output* menjadi sebuah *website*, dimana proses implementasi dilakukan dengan *upload* kode pemrograman kedalam halaman *hosting* dan *domain*. Akses *website* tersebut dapat diakses semua entitas didalam perusahaan yang terlibat didalam sistem *monitoring* dan evaluasi karyawan. Selain itu, *user* nantinya juga dapat mengakses *website* dimanapun dan kapanpun. Serta proses akses dapat menggunakan berbagai *device* diantaranya *laptop*, PC (*Personal Computer*),

tablet, dan *smartphone*, dikarenakan *website* telah memiliki tampilan yang *responsive* untuk semua *device*.

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Y.Z. 2015. Manajemen Komunikasi Filosofi, Konsep, dan Aplikasi. Bandung: Pustaka Setia.
- Afyenni, R. 2014. Perancangan Data Flow Diagram untuk Sistem Informasi Sekolah (Studi Kasus Pada SMA Pembangunan Laboratorium UNP). Jurnal Tekinfo. 2(1): 35-39.
- Betha, S. 2012. Pemrograman Web dengan PHP. Bandung: Informatika.
- Budhiarta, I.G.N., Bagia, I.W., Suwendra, I.W. 2015. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha. 3: 1-10.
- Destiningrum, M., Q.J. Adrian. 2017. Sistem Informasi Penjadwalan Dokter Berbasis Web dengan Menggunakan Framework Codeigniter (Studi Kasus Rumah Sakit Yukum Medical Centre). Jurnal TEKNOINFO. 11(2): 30-37.
- Famade, O.A., Egbebi, J.O, Akinkuowo, F.O. 2016. An assessment of various strategies in enhancing workers productive capacity in Nigeria's tertiary institutions. African Educational Research Journal. 4(3): 91-95.
- Fridayanthie, E.W., T. Mahdiati. 2016. Rancang Bangun Sistem Informasi Permintaan ATK Berbasis Internet (Studi Kasus Kejaksaan Negeri Rangkasbitung). Jurnal Kathulistiwa Informatika.4(2): 2016.
- Hani T.H. 1995. Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Alam. Yogyakarta: BEFE.
- Hariyanto, A. 2015. Membuat Aplikasi Computer Based Test dengan PHP, MySQL, dan Bootstrap. Yorgakarta: Penerbit Andi.
- Hermawan, R., A. Hidayat, V.G. Utomo. 2016. Sistem Informasi Penjadwalan Kegiatan Belajar Mengajar Berbasis Web (Studi Kasus: Yayasan Ganesha Operation Semarang). 2(1): 31-38.
- Kadir. 2008. Pengenalan Sistem Informasi. Yogyakarta: Andi Offset.
- Kasim, R. Nur, M. Iswati. 2018. Perancangan Sistem Monitoring dan Evaluasi Absensi Pegawai Politeknik Negeri Ujung Pandang. Jurnal Teknologi Elektronika. 15(2): 28-34
- Kelatow, C.G., Adolfina, I. Trang. 2016. Penagruh Evaluasi Pekerjaan, Gaji, dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada RS. Pancaran Kasih Manado. Jurnal EMBA. 4(2): 371-381.
- Kristanto, Andri. 2008. Perancangan Sistem Informasi dan Aplikasinya (Edisi Revisi). Yogyakarta: Grava Media.
- Kurniawan, F. 2012. Sistem Informasi Penyusun Jadwal Pelajaran Sekolah Berbasis Web di SMK Negeri 1 Pacitan. Laporan Tugas Akhir Universitas Negeri Yogyakarta.

- Manurung, R.H. 2017. Perancangan Sistem Informasi Inventory Berbasis Web Pada PT. Inzign Batam. Laporan Tugas Akhir SMIK Gici Batam.
- McLeod, J.R. 2001. Sistem Informasi Manajemen. Jakarta: Pearson Education Asia Pte Ltd dan PT. Prenhalindo.
- Meiliana, Bryan, F. Joshua, Raymond. 2014. Pengembangan Sistem Informasi Manajemen dan Analisis Key Performance Indicator “SMART KPI” Berbasis Web. Jurnal Comtech. 2(1): 1119-1126.
- Munthe, I.R. 2015. Sistem Inventaris Berbasis Web Pada Gudang Perusahaan. Jurnal Ilmiah AMIK Labuhan Batu. 3(1): 19-25.
- Pressman, R.S. 2002. Rekayasa Perangkat Lunak: Pendekatan Praktisi (Buku Dua). Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Risnayanti. 2010. Monitoring Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Karyawan PT. Bank Riau Pekanbaru. Laporan Tugas Akhir Universitas Islam Sultan Syarif Kasim Riau.
- Riyani, N.H., Y.T.C. Pramudi. 2015. Perencanaan Strategis Sistem Informasi Perusahaan Pada Raisa House of Excellence. E-Journal Universitas Dian Nuswantoro Semarang.
- Rozia, A.Z. Bootstrap Design Framework. Jakarta: PT. Elex Media Komutindo.
- Sari, N. 2015. Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Pematangsiantar. Jurnal MAKER. 1(1): 49-55
- Sukanto, Rosa, Shalahudin. 2013. Rekayasa Perangkat Lunak. Bandung: Informatika Bandung.
- Snell, Bohlander. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Pustaka LP3ES.
- Supriyanto A. 2007. Pengantar Teknologi Informasi. Jakarta: Salemba Infotek.
- Susanto, N. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT. Rembeka. Jurnal AGROA. 7(1): 1-16
- Yunanda. 2009. Istilah Evaluasi. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Zefriyani, B. Santoso. 2015. Sistem Informasi dan Pengendalian Persediaan Barang Menggunakan Metode Economic Order Quantity (EOQ) Menggunakan Bahasa Pemrograman Java dan Database MySQL pada Toko Kansa Elpiji. Jurnal Komtekinfo. 2(2).